СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации СПб ГБУ «Невская централизованная библиотечная система»

_____ Н.С. Шамрикова

«16» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора СПб ГБУ «Невская централизованная библиотечная система»
от «16» декабря 2019 г. № 108

Положение
о системе управления охраной труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Невская централизованная библиотечная система»

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Невская централизованная библиотечная система» (далее – «СПб ГБУ «Невская ЦБС») разработано на основе Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.
2. Настоящее Положение создано в целях обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в СПб ГБУ «Невская ЦБС», в частности, с учетом раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ.
3. Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.
4. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в СПб ГБУ «Невская ЦБС».
5. СУОТ представляет собой единство:

а. организационных структур управления СПб ГБУ «Невская ЦБС» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б. процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в. устанавливающей (локальные нормативные акты СПб ГБУ «Невская ЦБС») и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

6. Действие СУОТ распространяется на всей территории и во всех помещениях СПб ГБУ «Невская ЦБС».
7. Требования СУОТ обязательны для всех работников СПб ГБУ «Невская ЦБС» и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории и в помещениях СПб ГБУ «Невская ЦБС».
8. СУОТ состоит из следующих разделов и подразделов:

а. политика работодателя в области охраны труда;

б. цели в области охраны труда;

в. обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г. процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников по охране труда;

– процедуру организации и проведения оценки условий труда;
– процедуру управления профессиональными рисками;
– процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
– процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, профессиональных рисках, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
– процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
– процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

д. планирование мероприятий по реализации процедур;
е. контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
ж. планирование улучшений функционирования СУОТ;
з. реагирование на аварии, несчастные случаи;
и. управление документами СУОТ.

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика в области охраны труда

10. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

11. Политика по охране труда обеспечивает:

а. приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
б. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
в. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
г. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
д. обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
е. личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
ж. выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики своей деятельности.

12. В Политике по охране труда отражаются:

а. положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда;
б. обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
в. положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обусловливающих уровень профессиональных рисков работников;
г. порядок совершенствования функционирования СУОТ.

13. При определении Политики по охране труда работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики по охране труда.

14. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории и в помещениях работодателя.

III. Цели в области охраны труда

15. Основные цели СПб ГБУ «Невская ЦБС» в области охраны труда (далее - цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации СПб ГБУ «Невская ЦБС» процедур, предусмотренных разд. V настоящего Положения.

16. Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

17. Основной целью является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников СПб ГБУ «Невская ЦБС».

IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

18. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами СПб ГБУ «Невская ЦБС» осуществляется с использованием уровней управления.

19. Организация работ по охране труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС», выполнение обязанностей возлагаются на директора, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда.

20. Уровни управления охраной труда:

а. уровень структурного подразделения;

б. уровень СПб ГБУ «Невская ЦБС» в целом.

21. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц СПб ГБУ «Невская ЦБС» устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

22. На уровне управления, указанном в пп. «а» п. 20 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а. руководителей структурных подразделений и лиц, их замещающих;

б. специалистов.

23. На уровне управления, указанном в пп. «б» п. 20 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а. непосредственно СПб ГБУ «Невская ЦБС», его представителя в лице директора;

б. заместителей директора по направлениям деятельности.

24. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

25. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и первичной профсоюзной организации СПб ГБУ «Невская ЦБС».

26. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах СПб ГБУ «Невская ЦБС», планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

27. Обязанности в сфере охраны труда:

а. СПб ГБУ «Невская ЦБС»:

–гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

–обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

–обеспечивает соблюдение требований законодательства об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве;

–организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

–организует безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых материалов;

–принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

–обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

–руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и специалистами охраны труда;

–определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и специалистов охраны труда за деятельность в области охраны труда;

–организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

–обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

–допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

–организует проведение специальной оценки условий труда;

–организует управление профессиональными рисками;

–организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

–содействует работе уполномоченных работниками представительных органов в области охраны труда;

–осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, профессиональных рисках, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

–обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

–принимает участие в расследовании причин несчастных случаев, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

–своевременно информирует органы государственной власти о происшедших несчастных случаях;

–организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

–по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б. директор СПб ГБУ «Невская ЦБС» через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

–обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

–приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

–обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в СПб ГБУ «Невская ЦБС», для ознакомления с ними работников и иных лиц;

в. работник:

–обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБУ «Невская ЦБС», а также соблюдение трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя;

–проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

–проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве;

–участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

–содержит в чистоте свое рабочее место;

–перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

–следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

–проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность сигнализирующих устройств, состояние проходов, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

–о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

–извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

–принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

г. специалист по охране труда:

–обеспечивает функционирование СУОТ;

–осуществляет руководство организационной работой по охране труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС», координирует работу структурных подразделений;

–организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

–осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

–контролирует соблюдение требований охраны труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС», трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

–осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

–организует разработку структурными подразделениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

–осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

–участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

–участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

–контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

–участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

–участвует в управлении профессиональными рисками;

–организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

–организует проведение медицинских осмотров;

–дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

–участвует в расследовании несчастных случаев, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

д. руководитель структурного подразделения СПб ГБУ «Невская ЦБС»:

–обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении;

–обеспечивает функционирование СУОТ;

–несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

–распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

–содействует работе уполномоченного работниками представительных органов в области охраны труда;

–обеспечивает своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;

–обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

–организует проведение подготовки по охране труда;

–обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

–организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;

–участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

–участвует в организации управления профессиональными рисками;

–участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;

–принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

–принимает участие в расследовании причин несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

–своевременно информирует работодателя о несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении;

–обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;

–приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

–обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

–при несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

V. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

28. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики своей деятельности, СПб ГБУ «Невская ЦБС» устанавливает (определяет):

а. требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б. перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в. перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г. перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;

д. перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е. работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях СПб ГБУ «Невская ЦБС», за проведение стажировки по охране труда;

ж. вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

з. состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

и. регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

к. перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;

л. порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

м. порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

н. порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

29. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда СПб ГБУ «Невская ЦБС» учитывает необходимость подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

–формы работы с персоналом в зависимости от категории персонала;

–планирование аттестаций и обучения работников СПб ГБУ «Невская ЦБС» по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, промышленной безопасности и охране труда;

–план-график обучения и проверки знаний по охране труда руководителей структурных подразделений и работников СПб ГБУ «Невская ЦБС» на очередной год.

30. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда СПб ГБУ «Невская ЦБС», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а. порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б. организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в. порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

г. порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д. порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

31. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками СПб ГБУ «Невская ЦБС», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а. выявление опасностей;

б. оценка уровней профессиональных рисков;

в. снижение уровней профессиональных рисков.

32. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением специалиста по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

33. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, СПб ГБУ «Невская ЦБС», исходя из специфики своей деятельности, рассматривает:

а. механические опасности:

–опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

–опасность удара;

–опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);

–опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

б. электрические опасности:

–опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

–опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

–опасность поражения электростатическим зарядом.

в. опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

–опасность воздействия пониженных температур воздуха;

–опасность воздействия повышенных температур воздуха.

г. опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

–опасность воздействия пыли на глаза;

–опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

–опасность воздействия пыли на кожу.

д. опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

–опасность, связанная с перемещением груза вручную;

–опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

–опасность, связанная с наклонами корпуса;

–опасность, связанная с рабочей позой.

е. опасности, связанные с воздействием световой среды:

–опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

–опасность повышенной яркости света;

–опасность пониженной контрастности.

ж. опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

–опасность от электромагнитных излучений.

з. опасности, связанные с организационными недостатками:

–опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

–опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов;

–опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

–опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

–опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

и. опасности пожара:

–опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

–опасность воспламенения;

–опасность воздействия открытого пламени;

–опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

–опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

–опасность воздействия огнетушащих веществ;

–опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

к. опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

–опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

–опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

–опасность отравления.

34. При рассмотрении перечисленных в п. 33 настоящего Положения опасностей СПб ГБУ «Невская ЦБС» проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

35. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются СПб ГБУ «Невская ЦБС» с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

36. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а. управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

б. тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в. все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г. процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д. эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

37. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а. исключение опасной работы (процедуры);

б. замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в. реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г. реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д. использование средств индивидуальной защиты;

е. страхование профессионального риска.

38. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников СПб ГБУ «Невская ЦБС», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а. порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б. перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам.

39. СПб ГБУ «Невская ЦБС» производит информирование всех работников об условиях труда на их рабочих местах, профессиональных рисках, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

40. Указанное в п. 39 настоящего Положения информирование осуществляется в следующих формах:

а. включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б. ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в. размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

г. использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

41. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников СПб ГБУ «Невская ЦБС» определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников. К таким мероприятиям относятся:

а. обеспечение рационального использования рабочего времени;

б. организация сменного режима работы;

в. обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г. поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

42. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в СПб ГБУ «Невская ЦБС»:

а. устанавливается порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б. разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

в. разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

43. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

44. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

45. Проведение подрядных работ или снабжение безопасной продукцией в СПб ГБУ «Невская ЦБС» обеспечивается разработанным порядком обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

46. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а. оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б. эффективная связь и координация с уровнями управления СПб ГБУ «Невская ЦБС» до начала работы;

в. информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС», имеющихся опасностях;

г. подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

д. контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований СПб ГБУ «Невская ЦБС» в области охраны труда.

VI. Планирование мероприятий по реализации процедур

47. План мероприятий по реализации процедур в СПб ГБУ «Невская ЦБС» составляется ежегодно и утверждается директором.

48. В плане отражаются:

а. результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

б. общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в. ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г. сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д. ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е. источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

49. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в СПб ГБУ «Невская ЦБС» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а. оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б. получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в. получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

50. В СПб ГБУ «Невская ЦБС» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым относятся:

а. контроль состояния рабочего места, выполнения работ работником в рамках осуществляемых процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б. контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров;

в. учет и анализ несчастных случаев, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению;

г. контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

51. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда предусматривает три ступени:

1 Ступень:

Осуществляется ежедневный контроль со стороны руководителей структурных подразделений, работников за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой оборудования, инвентаря, приборов, технических средств, размещенных на территории работодателя, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда.

2 Ступень:

Контроль осуществляет комиссия в составе руководителя, председателя профкома (представитель иного представительного органа работников), специалиста по охране труда, специалиста по противопожарной профилактике, ответственного за электрохозяйство не реже одного раза в год. Осуществляется контроль за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте, проведение инструктажей по охране труда в случаях, установленных работодателем), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда. Также осуществляется контроль исполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором, осуществляется контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, проводить учет и анализ несчастных случаев. Результаты второй ступени контроля оформляются протоколом.

52. В рамках мероприятий по контролю функционирования СУОТ должны быть выполнены также соответствующие требования по проведению производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ

53. Улучшение функционирования СУОТ в СПб ГБУ «Невская ЦБС» производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

54. При планировании улучшения функционирования СУОТ СПб ГБУ «Невская ЦБС» проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а. степень достижения целей в области охраны труда;

б. способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей СПб ГБУ «Невская ЦБС», отраженных в политике по охране труда;

в. эффективность действий, намеченных в СПб ГБУ «Невская ЦБС» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г. необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц СПб ГБУ «Невская ЦБС» в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи

55. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения несчастных случаев в СПб ГБУ «Невская ЦБС» устанавливается порядок расследования несчастных случаев, а также оформления отчетных документов.

56. Результаты реагирования на несчастные случаи оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

X. Управление документами СУОТ

57. С целью организации управления документами СУОТ СПб ГБУ «Невская ЦБС», исходя из специфики своей деятельности, устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

58. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и назначаются приказом директора.

59. Основными документами по охране труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС» являются:

а. план мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

б. положение об организации охраны труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

в. должностные инструкции специалистов по охране труда (иных должностных лиц, ответственных за охрану труда);

г. инструкции по охране труда по должностям, профессиям или видам работ;

д. перечень профессий и должностей работников, проходящих первичный, повторный и другие виды инструктажей по охране труда в СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

е. план обучения работников СПб ГБУ «Невская ЦБС» по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;

ж. перечень профессий (должностей) работников СПб ГБУ «Невская ЦБС», освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

з. перечень профессий (должностей) работников, подлежащих медицинским осмотрам;

и. порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией в СПб ГБУ «Невская ЦБС»;

к. перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях СПб ГБУ «Невская ЦБС».

60. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

а. акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б. журналы учета и акты записей данных о несчастных случаях;

в. результаты контроля функционирования СУОТ.